NUTRISER COLOMBIA	FORMATO DE INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO	VERSIÓN: 05
		FECHA: NOVIEMBRE 2025

APELLIDOS Y NOMBRES:	CARGO:	PROGRAMA:
Betancur Zuleta Karen Alejandra	Manipuladora A.	PAE Sabaneta

Ítem	Tema	Responsable	Fecha	Firma Empleado en Inducción	Observaciones
1	• Reseña Histórica • Direccionamiento Estratégico • Organigrama • Bienestar • Nómina • Caja de Compensación • Reglamento interno de Trabajo • Comité de convivencia laboral (COCOLAB) • Copasst • Instalaciones y personal de la organización	Admon Talento Nutriser	02-03-26	Karen B	—
2	• Sistema de Gestión Integral (SGI) • Política y objetivos del eje Ambiental • Política, objetivos y reglamento del eje SST • Política y objetivos del eje de Inocuidad • Socialización de certificaciones actuales (Responsabilidad Social, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, BMP, HACCP y NORSOK).	Admon del SGI	02-03-26	Karen B	—
3	• Condiciones de trabajo • Entrega de herramientas y dotación • Capacitación de manejo de equipos (Si Aplica) • Entrenamiento específico de acuerdo a las funciones del cargo.	Jefe Directo	02-03-26	Karen B	\

NUTRI SER COLOMBIA	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2022

Fecha 02- Marzo - 2026 Nombre del cargo Manipuladora

Apellidos y Nombres: Betancur Zuleta Karen Alejandra

EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Lea atentamente cada una de las preguntas y marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

1. **Seleccione 3 de nuestros Valores Corporativos**

   - O Comprensión
   - O Responsabilidad
   - O Respeto
   - X Orden
   - O Honestidad
   - O Confidencia
   - X Confidencialidad
   - X Osadía

2. **El pago de la nómina se realiza**

   - O 10 y 20 de cada mes
   - X 15 y 30 de cada mes
   - O 20 y 30 de cada mes

3. **¿Los permisos deben solicitarse a quién?**

   - O Director de Calidad
   - O Gerente
   - X Jefe inmediato
   - O Directora de Gestión de Talento Humano

4. **¿Si se fuese a retirar de la empresa como debe de comunicar su decisión y a quién?**

   - O Por teléfono a la Directora de Gestión de Talento Humano
   - X Cualquier medio escrito a su Jefe Inmediato
   - O Por correo electrónico al Gerente

5. **¿Cuál es nuestra Caja de Compensación?**

NUTRI SER COLOMBIA	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2022

7. ¿Qué es una enfermedad laboral?

(A) Es generada durante años de labores en el trabajo expuesto a factores de riesgo
O Alteración de la salud que genera un accidente de trabajo
O Una gripa

8. ¿Qué es Incidente de Trabajo?

(B) Suceso que no provoca ninguna lesión y puede llegar generar un accidente
O Una caída en el trabajo
O Acontecimiento ocurrido fuera del trabajo y que incapacita a quien le ocurre

9. ¿A qué se compromete firmando la Política de Prohibición del Consumo de Sustancias Psicoactivas?

O Mejorar la vida de los colaboradores.
(C) No presentarse a trabajar bajo los efectos del licor o drogas, no ingresar a las instalaciones de la organización con sustancias psicoactivas y mucho menos comercializarlas.
O Ayudar a reducir el índice de consumo de sustancias de la organización.

10. Señale mínimo 3 frases que hagan parte de la política de calidad

O Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas
(A) Entrega oportuna
(C) La mejora de nuestros procesos O Crecimiento en el mercado
(B) Competencia y compromiso de su talento humano